

DÉROULEMENT DE FORMATION



Formation EPI / EPC

Équipement de Protection Individuelle / Équipement de Protection Collective



(Ref : MOD_2023064)

ORGANISATION

Durée du module :

7 heures sur 1 jour

Nombre de stagiaires :

Pour des raisons pédagogiques, le nombre de stagiaires est de 2 à 10 par groupe

Intervenant :

Formateur en prévention des risques

Lieu :

A Définir d'un commun accord (vos ou nos locaux)

Délais d'accès :

En intra-entreprise : à définir d'un commun accord (le plus tôt possible en fonction de vos disponibilités et de celles d'AFP97 - si formation INRS, délai minimum de 15 jours)

En inter-entreprises : calendrier regroupant l'ensemble des sessions ouvertes sur certaines thématiques de formation - nous consulter.

NB : dans le cas où vous sollicitez un financement de la part de votre OPCO, Pôle Emploi, CPF ou autres, assurez-vous des délais de traitement de vos demandes.

Tarif :

180,00 € / personne

Personne en situation de handicap : merci de nous contacter pour étudier la faisabilité de réalisation de cette formation selon votre handicap.



STATISTIQUES 2022

Module non évalué en 2022

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Public visé :

Cette formation est ouverte à tout salarié devant utiliser des EPC / EPI.

Prérequis :

Néant

Objectifs :

A l'issue de la formation, les participants connaîtront les obligations de l'employeur et de l'employé et les différents niveaux de protection.

Réglementation : Articles L4121-1 et L4121-2 du code du travail.



DÉROULEMENT DE FORMATION



Formation EPI / EPC

Équipement de Protection Individuelle / Équipement de Protection Collective



(Ref : MOD_2023064)

PROGRAMME

COMPRENDRE L'INTERÊT DE LA FORMATION

- Définitions AT / AT Trajet / MP
- Les enjeux de la prévention
- Les obligations de l'employeur et les 9 principes généraux de prévention § Les acteurs de la prévention
- Le phénomène d'apparition des risques
- Repérer les situations de travail à risques (ITAMaMi)

LES DIFFERENTS NIVEAUX DE PROTECTION

- Les E.P.C

- Définition
- Les 4 principes
- EPC dans une démarche de prévention
- Exemples

- Les E.P.I

- Définition
- EPI-protection contre des risques
- EPI dans une démarche de prévention
- Les différentes catégories
- Les performances
- Choix des EPI, une démarche concertée
- Conditions de mise à disposition
- Maintien en conformité, vérification
- Contexte réglementaire, responsabilité pénale employeur, responsabilité disciplinaire salarié

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques :

Formation participative, en interactivité, brainstorming, etc...

Outils pédagogiques :

Tables, chaises, ordinateur, vidéoprojecteur, paper board, tableau blanc, supports pédagogiques, feuille de papier, stylo, etc...

Modalités d'évaluation :

Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation et qui ont participé peuvent prétendre à l'obtention d'une attestation de formation EPI/EPC.

Périodicité :

Pas de préconisation - à définir par l'employeur.

Documentation stagiaire :

Aucune documentation